**MSFOCB - KINSHASA**
6, Avenue BAHUKA
Quartier Bassoko - Ngaliema
BP : 15699 - Kin 1
Kinshasa - R.D. Congo
Tél.: 0819501869 / 0841362340
E-mail: msfocb-rdc-puc-secretaire@brussels.msf.org

MEDECINS SANS FRONTIERES

RDV 28/10/24.

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
Reçue le 17/10/24 à 14h50
Par Ange MUNGOMBA
N° d'Enregistrement 389
Signature

**Kinshasa, le 17 Octobre 2024**

N/Réf : **31/CFB/HRM/MSFB/2024**

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'ONEM
KINSHASA/GOMBE

Objet : **Transmission offre d'emploi pour traitement**

Monsieur le Directeur Provincial,

Dans le cadre de ses activités en RDC, Médecin sans Frontière Belgique (MSF-OCB) souhaite renforcer ses équipes en recrutant **un(e) Responsable d'Intervention-EMI** pour son bureau de pool d'Urgence Congo de Kinshasa.

Sur-ce, nous avons l'honneur de vous transmettre celle-ci pour traitement et disposition utile.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Provincial, l'assurance de notre sincère considération.

**Pour MSF-OCB/PUC**

**Christian ELA**
Responsable des Ressources Humaines

MEDECINS SANS FRONTIERES ADMIN RH PUC

MEDECINS SANS FRONTIERES IS A PRIVATE, INTERNATIONAL, HUMANITARIAN ORGANISATION
MEDECOS SIN FRONTERAS ES UNA ORGANIZATION HUMANITARIA, PRIVADA E INTERNATIONAL
MEDECINS SANS FRONTIERES EST UNE ORGANISATION HUMANITAIRE, PRIVEE ET INTERNATIONALE

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

**Ouverture de poste EXTERNE/INTERNE**
**17 10 2024**

# OFFRE D'EMPLOI : POOL DE RÉSERVE
# RESPONSABLE D'INTERVENTION - EMI
# (NIVEAU 12)

Dans le cadre de ses activités en RDC, Médecins Sans Frontières Belgique souhaite renforcer ses équipes. Le projet Pool d'Urgence Congo (PUC) recrute pour son Pool de réserve de Responsable d'intervention-EMI

## DÉTAILS DE LA POSITION

Titre de la fonction : Responsable d'intervention (EMI)
Département : Opérations
Titre de la ou du Responsable direct(e) : Responsable des opérations (ROP)
Supervise : équipe terrain (EMI) lors des interventions ou évaluation.
Projet / Localisation : Pool d'Urgence Congo (PUC)
Lieu d'activités : Interventions PUC en RDC et Kinshasa
Horaire hebdomadaire : 45 heures
Type de contrat : Pool de réserve – sur appel seulement

## BUT PRINCIPAL

La/Le Responsable des opérations délègue ponctuellement certaines responsabilités à/au la /le responsable d'intervention, en vertu de critères objectifs, prenant en considération la durabilité dans le traitement des différents dossiers.
De manière générale, la /le responsable d'intervention assistera La/Le Responsable des opérations dans l'organisation des objectifs et priorités des interventions concernés, identifiant les besoins sanitaires de la population, analysant le contexte, les risques et les contraintes, et calculant les besoins en termes de ressources humaines et financières.
En collaboration avec La/Le Responsable des opérations, il / elle contribuera à la supervision, à la surveillance et au suivi de tous les aspects des projets concernés, afin d'assurer l'efficacité et la fluidité de leur réalisation.

## CONTEXTE DU PROJET

Le Pool d'Urgence Congo (PUC) a été créé en 1995 et a pour vocation d'apporter une réponse médicale d'urgence, adéquate et de qualité aux populations victimes d'épidémies et de catastrophes humanitaires et naturelles dans 15 des 26 Provinces de la RDC. C'est un Projet unique qui a permis de porter une assistance d'urgence à plus de 400 000 personnes en moyenne chaque année.
Le PUC est composé :

- D'une Coordination basée à Kinshasa qui pilote le projet, définit ses orientations et appuie les opérations.
- D'une Équipe de Veille & Détection répartie sur le territoire congolais, en charge de la surveillance et de l'alerte précoce.
- D'une Équipe Mobile d'Intervention (EMI) et d'un Pool de Réserve chargés de la mise en œuvre des réponses d'urgence.

Remarque : La flexibilité étant une qualité exigée dans une organisation d'aide humanitaire gérant des urgences, il peut donc être demandé aux employé(e)s d'exécuter d'autres tâches que celles reprises dans le profil de Poste qu'elle/il signera.

## RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Définir, en collaboration avec La/Le Responsable des opérations, la coordination PUC et les équipes identifiées, les stratégies de l'intervention / évaluation (stratégies générale, spécifique et sécuritaire)
- Garantir le bon déroulement des activités en accord avec la stratégie de l'intervention, ainsi que l'application des règles sécuritaires définies et des standards qualitatifs et quantitatifs de MSF
- Coordonner les activités des différents départements lors du déploiement, de la conduite et de la clôture des évaluations et interventions du PUC, en accord avec la stratégie et les directives de l'équipe cadre
- Représenter MSF sur la zone d'évaluation / intervention auprès des acteurs présents (humanitaires, politiques, sécuritaires, sanitaires, communautaires et médiatiques), sous délégation de la/du Responsable des opérations Responsable des opérations
- Analyser le contexte et les opérations de MSF dans la zone de l'intervention pour en dégager les risques et les pistes d'amélioration et ou mitigation adaptées et communiquer à la hiérarchie (rapports/télécoms) et à l'équipe d'intervention (réunion/feedbacks) les informations pertinentes selon les règles et besoins en cours

**Stratégie et opérations**

- Le Responsable d'intervention impulse et coordonne les processus de départ en évaluation / intervention (Termes de Référence, liste des besoins, budget...) et de retour (rapports et capitalisation)
- Il identifie les carences dans la réponse humanitaire sur le lieu d'intervention et propose à la/au Responsable des opérations une stratégie de plaidoyer adaptée
- Il anticipe, ou à défaut identifie et communique proactivement sur les challenges et opportunités liés à MSF dans la zone d'intervention, et propose des solutions adaptées
- Il est le garant sur le terrain de la qualité et de la pertinence des interventions, ainsi que de la bonne gestion des ressources matérielles et financières, par le monitoring d'indicateurs adaptés pour tous les départements et la référence aux guidelines et protocoles MSF
- Il veille à la mise en œuvre, dans les opérations, des principes de l'organisation (humanité, impartialité, neutralité, indépendance) et oeuvre dans l'intérêt et la dignité des bénéficiaires et des plus vulnérables

**Gestion des risques**

En collaboration avec la/le Responsable des opérations, la/le Responsable d'intervention analyse le contexte et les risques dans la zone d'intervention :

- Il rédige le plan de sureté et sécurité et veille à son application
- Il développe et entretient un réseau de contacts sécuritaires adapté
- Il gère les incidents critiques selon les bonnes pratiques MSF
- Il briefe ses équipes sur les règles en vigueur et les risques identifié

## CRITÈRES DE SELECTION

**Éducation :**

- Formation de niveau universitaire ou médicale / paramédicale de préférence.
- Diplôme en gestion de projet ou ressources humaines souhaité.

**Expérience :**

- Expérience d'au moins deux ans requise dans le domaine de l'aide humanitaire, au sein d'une organisation non-gouvernementale.
- Expérience avec MSF souhaitée.
- Expérience dans la gestion des ressources humaines / de management

**Langue :**

- Langue de base de la mission indispensable : Français
- Langue locales préférées : Lingala, Swahili, Tshiluba, Kikongo

**Connaissances :** Maitrise du pack office (excel, word, power point)

**Compétences :**

- Adhésion aux principes de MSF Niveau 2
- Vision stratégique Niveau 3
- Travail en équipe et coopération Niveau 3
- Planification / organisation Niveau 2
- Sensibilisation aux risques et gestion de la sécurité Niveau 2
- Capacité de négociation Niveau 3

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Copie des diplômes requis pour le poste ou du diplôme le plus élevé
- Copie des attestations de formation en relation avec le poste
- Copie des attestations de service en relation avec le poste
- Carte ONEM

**Tout dossier incomplet ou ne répondant pas aux critères indispensables sera éliminé.**

Il pourra éventuellement être demandé aux candidates et candidats présélectionné(e)s de fournir d'autres attestations pour compléter leur dossier à un stade ultérieur. Les dossiers de candidature ne seront pas restitués.

## ETAPES DU RECRUTEMENT

Les dossiers sont à envoyer au plus tard **le lundi 28 Octobre 2024, à 9 h**, heure de Kinshasa par courriel, à l'attention de la personne Responsable des Ressources Humaines du projet Pool d'Urgence Congo (PUC) de MSF-B:

- Par courriel : envoi des documents en un fichier unique **format PDF** en précisant dans l'objet « Candidature au PdR Responsable d'intervention + Noms & prénoms » à l'adresse suivante : msfocb-rdc-puc-recrutement@brussels.msf.org

La liste des candidates et candidats sélectionné(e)s pour le test écrit sera affichée dans les jours suivants la date limite de dépôt des candidatures et seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s pour le test écrit seront contactés.

**IMPORTANT :** MSF-B ne perçoit **pas de frais** à aucun stade du recrutement (candidature, entretien, etc).

Ainsi, nous tenons à mettre en garde le public contre des activités frauduleuses prétendument menées au nom de MSF-B ou de son personnel. Nous vous prions donc de nous signaler toute communication suspecte à la personne responsable du projet : msfocb-rdc-puc-recrutement@brussels.msf.org.

Dans le cas où aucun(e) candidate ou candidat ne répondrait aux critères requis pour le poste, MSF se réserve le droit de ne retenir personne.

Nous remercions à l'avance tous les personnes candidates pour leur intérêt à l'égard de ce poste et de MSF.

MSF s'engage à assurer la diversité de son personnel en termes de genres, d'ethnies, de nationalité et de culture. Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et les personnes handicapées sont encouragées à postuler. Nous nous engageons à atteindre une répartition équilibrée entre les genres et encourageons donc les femmes à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

MSF offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des genres, de travail d'équipe, d'intégrité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucun type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, ni la discrimination. Tous les candidates et candidats feront donc l'objet d'une vérification de leurs références. Tout personnel sous contrat avec MSF devra s'engager au Comportement responsable de MSF, afin d'assurer la protection contre les abus.

Pour MSF-OCB,

Christian ELA

Responsable des ressources humaines
Projet Pool d'Urgence Congo (PUC), Mission RDC
Médecins Sans Frontières, MSF-Belgique